

连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2019 年 10 月 31 日 总第 164 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

青口公司万亩水稻丰收在望

金秋时节,稻谷飘香,青口投资公司万亩水稻进入收获季,田间地头金黄遍野,一派丰收景象。据有机稻种植负责人俞正猛介绍,由于今年天时有利,给水稻丰产提供了较好的生长条件,今年水稻长势总体较好,首次试种的 322 亩有机稻,有望实现亩产 1000 斤。为了确保丰年夺丰收,实现颗粒归仓。10 月上旬,各个条田陆续排水,进入烤田阶段;公司及

时召开秋收准备会议,讨论和制定秋收工作方案和销售方案,本着“短、平、快”“秋收安全第一”“机械为主,人机齐上”的工作宗旨,强化秋收全过程管理,从各个工作小组的人员安排、农机作业的机械准备、突发情况的预案制定等各个方面不断完善。公司工作重心从 10 月下旬开始转到秋收工作上,预计 11 月 1 日开始收割,到 11 月 20 日结束,确保颗粒归仓。(顾 益)

集团召开三季度经营活动分析会

10 月 25 日,集团公司召开三季度经营活动分析会,党委书记、董事长杨龙作讲话,要求全公司上下以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加振奋的精神,扎实做好四季度各项工作,确保圆满完成全年各项目标任务。总经理胡建明就有关重点工作提出要求。常务副总经理杨国新通报了三季度经济运行情况,安排部署四季度工作任务。

杨龙全面总结了集团公司前三季度经济运行特点,深入分析了面临的形势、存在的困难和问题。他指出,要在认清形势中坚定必胜信念。前三季度,集团上下凝心聚力、攻坚克难,聚焦改革发展稳定各个领域,深入落实扭亏增盈、改革改制、安全环保等关键举措,各项工作取得了良好成效。当前,面对存在的盈利能力、资金风险、资源盘活等问题,必须提高思想认识,既要时刻保持清醒头脑,不断增强忧患意识和危机感,又要坚定必胜的信心,毫不懈怠地把各项工作抓紧、抓实,力求在四季度有所改观,实现新的突破。

杨龙强调,要在把握重点中提升发展成效。今年仅剩不到三个月的时间,时间紧、任务重、责任大,务必要千方百计抢时间、赶进度、抓重点、求实效,四季度生产经营工作要与冲刺全年相结合、与落实整改相结合、与主题教育相结合、与谋划明年相结合,确保全年时间任务“双达标”。

杨龙要求,要在转变作风中狠抓工作落实。四季度是冲刺全年目标任务的关键时刻,还面临着



落实巡察整改、推动主题教育等重要任务,公司上下务必要咬定目标不放松,加快发展不停步,狠抓落实不懈怠,提振精神状态,强化责任担当,注重督查考核,以更大的力度、更实的举措,打好打赢收官之战。

胡建明全面剖析了三季度经济运营工作,对四季度重点工作提出要求。一是四季度工作要对照考核指标体系,围绕坚持预算不变、目标不改、标准不降、干劲不减,确保产业提效、改革提速、管理提质、效益提升的总体要求,加大年度目标推进力度,以更实的举措冲刺全年、谋划明年。二是对照内部巡察发展问题,要从思想上不集中,重视不够;责任上没压实,缺乏担当;管理上有漏洞,得过且过等三个方面深挖根源、狠抓整改。三是各单

位、各部门要深入学习经济活动分析会精神,对照自身岗位职责,以更优的作风勇于担当、全力攻坚,把问题整改和经营管理、作风改进、主题教育结合起来,迅速投入到当前、冲刺全年的攻坚战中,切实掀起大干四季度工作热潮。

胡建明强调,四季度的工作任务艰巨而繁重,各单位的主要领导和各部门的主要负责人,要以身作则,以上率下,以拿得出、打得响业绩,为大突破之年各项指标划上圆满句号。

袁纶、日晒制盐、利海化工、奥神新材、金桥制盐公司在会上作了交流发言。

集团公司领导班子成员,各单位主要领导、分管经营工作领导、财务部门负责人,集团总部负责人参加会议。(工 宣)

10 月 23 日,集团公司举办主题教育专题党课学习会,党委书记、董事长、主题教育领导小组组长杨龙作“坚守初心使命、奋力担当作为,全面推动工投集团高质量跨越发展”的专题党课。原市委副书记、主题教育第十督导组组长徐毓敏到会指导。集团公司党委副书记、总经理胡建明等领导班子成员参加学习会。集团公司党委副书记戴鸿鸣主持学习会。

杨龙从对照初心使命,紧盯重心,以刀刃向内的思想担当检视问题;践行初心使命,紧扣中心,以勇立潮头的改革担当推动发展;坚守初心使命,紧贴民心,以心中有民的使命担当造福职工;永葆初心使命,紧抓同心,以求真务实的作风担当强基提质;遵循初心使命,上下尽心,以从实从实的责任担当推进工作等五个方面入手,详细阐述解读了新时代工投广大党员初心和使命是什么,在集团高质量跨越发展进程中,共产党员应当发挥什么样的作用。

与会观看了集团报送,在市纪委“山海廉韵·清廉港城”微视频征集活动中荣获一、二、三等奖的三部微电影。聆听了集团选派,参加市委宣传部举办的“共话祖国好,奋进新时代”基层主题宣讲比赛中,在 8、9 月份均获第一名的两个专题宣讲报告。(工 宣)

集团举办主题教育专题党课学习会

传播廉政文化 弘扬清廉正气

集团纪委廉政文化作品荣获市纪委多项表彰

今年以来,集团公司纪委不断丰富宣传手段,有效彰显廉政文化春风化雨润物无声作用,积极参与市纪委组织的各类活动,进一步扩大集团纪检监察工作影响力。

从 4 月份起,市纪委陆续开展“山海谱廉韵·清风伴我行”喜迎新中国成立七十周年竞演、第三届“山海廉韵·清廉港城”微视频征集评选活动,集团公司纪委精心组织、认真筹备,积极投入到题材选取、剧本创作、排演拍摄中。各单位纪检部门自编、自拍、自演,坚持讲身边人、讲身边事,坚持在小故事中寓大道理,让广大党员干部从一个个小故事中树起心中的标尺,绷紧纪律规矩弦,始终做到不忘初心,牢记使命。

此次“山海谱廉韵·清风伴我行”喜迎新中国成立七十周年竞演活动共收到 42 个作品,集团选送的演讲作品《廉洁卫士从我做起》获得三等奖,集团纪委获得优秀组织奖。同时,获奖作品被市纪委邀请在 2019 年廉洁文化周启动仪式上公开展演。

在“山海廉韵·清廉港城”微视频征集评选活动中,集团选送的《守正》《第三只眼》《觉醒》3 部微电影,与全市微电影类、动漫类、公益广告类、微视频类等其余 78 部作品一起接受专家评审,分别获得微电影类一等奖、二等奖、三等奖。

集团纪委将紧密结合“不忘初心,牢记使命”主题教育,进一步创新宣传教育载体,着力在职工群众的参与度和接受度上下功夫,大力宣传廉政文化,持续弘扬清廉正气,努力为集团高质量发展营造良好的文化氛围。(黄施凯)

集团公司第二届职工健身运动会隆重开幕



金秋十月,丹桂飘香。10 月 24 日上午,美丽的徐圩新区云湖广场彩旗招展,歌声飞扬,为庆祝中华人民共和国成立 70 周年,丰富职工业余文化生活,由集团公司、集团公司工会主办,徐圩投资公司承办的集团第二届职工健身运动会开幕式暨健步走活动在这里隆重举行。集团公司党委书记、董事长杨龙宣布第二届职工健身运动会开幕,并为健步走活动发令。总经理胡建明致开幕词。工会主席刘承志主持开幕式。

本次运动会围绕“美丽中华·文明工投·快乐职工”活

动主题,来自全公司各条战线的 17 支代表队 1200 多人次的运动员参加拔河、跳绳、乒乓球、健步走等项目的角逐。他们以勇夺第一、超越自我的竞赛精神和携手奋进的竞赛风尚,充分展示工投人追求卓越、共建和谐的优秀精神风貌。本次运动会将对个人单项比赛前六名、集体项目比赛前三名及道德风尚奖获得者给予表彰。

集团公司领导王士华、汪群等与来自各单位的 500 名职工代表参加了开幕式和健步走活动。

(工 宣 工投工会)

用初心唱响『大美徐圩』

徐圩公司新区马拉松『大保障』工作纪实

今秋很忙，忙在金秋，“识大体顾大局、吃大苦耐大劳、立大志创大业”，徐圩人用初心唱响“大美徐圩”马拉松“大保障”战歌。

上下同心 携手奋战

本次大保障，任务重、时间紧，要完成20余项保障工程。徐圩悦升公司细化工作方案，明确工作标准和时限，确保各项工作高效有序推进。班子成员及各公司负责同志统一思想、凝心聚力，携手奋战。安全技术部24小时待命，细化任务、车辆调配、生产物资储备发放等务实高效。四大分公司全员上下放弃所有节假日，提前1个月开启工作模式，为高质量打赢大保障会战夯实基础。

各条战线 马不停蹄

保洁分公司出动大型清扫机械8台、60余台班、保障人员100余名，人机结合，清理石化三路施工造成的路面脏乱、泥泞，还路面一马平川。绿化分公司提出“大干五十天”口号，序时补植行道树68棵、石楠球3000棵、大叶黄杨补植1.6万棵等工程。市政分公司承接护栏除锈防腐、路牙石更换、坑塘维修等12项市政工程，35名职工分兵4路，携手奋战。瑞南分公司加强巡查，反复清扫，确保赛事核心区域“无落叶”。

汗水最美 无怨无悔

忘我付出，露天为家，在工作现场吃快餐，有许多同志身体患有疾病也依然坚守在第一线，甘于吃苦、争先创优的工作热情激荡在每一个角落。苏海路班长王永明为抢抓大叶女贞移植工作，手上裂出了一个血淋淋的大口，依然坚持工作；二百余斤的路牙石全靠人工拆卸和搬运，孙玉生、徐传兵等八名职工兵分两个小组，一天时间更换53块；崔建国已经57岁了，但依然不逊年轻人，参与到多项市政工程中，重活累活抢着干。

持续跟进 战果辉煌

“卫星杯”马拉松开跑在即，8支党员突击队200余名队员忙碌在辖区海岸线上，清理废弃竹竿3000余根、垃圾1000余袋。凌晨2时30分，12台大型清扫、高压冲洗车、水车冒着夜间寒冷，分4个片区对“马拉松”沿线最后一次全面降尘保洁。此次大保障活动，投入大型清扫、洒水等保障机械16辆、120台班、2500余人次，清理海岸线6.5公里、白色垃圾7000余袋。高效完成各项保障任务，向中外来宾、运动员展现干净、整洁、靓丽、优雅的徐圩新区大美形象。(陈健晃 华)

今年以来，台北投资公司工会紧紧围绕年度目标任务，坚持解放思想，创新实干，以“四再”创业精神，奏出新时代工会工作的新乐章。

奏好提升职工素质主旋律。常态化开展形势任务教育和企业文化宣讲活动；开展“百日会战”劳动竞赛，激发职工参与技术创新的热情，提高职工的业务水平；深度推进“123”工程，举办各类职工转岗培训和岗位技能培训，参加培训人员达500人次；培养选树一批先进集体和个人，提高职工干事创业的积极性。

奏好创建“和谐企业”主旋律。全面贯彻落实集团工会的总体要求，坚持完善职代会和集体合同两个民主管理机制。制定和强化实施企务公开、劳动争议调处、安全生产监督、职工代表巡视、民主评议干部等一系列民主监督制度。组织职工代表和劳模召开座谈会等方式，收集梳理广大职工在工作和生活中迫切需要解决的问题18条，并及时帮助职工解决。

奏好推进惠民工程主旋律。今年为5户困难职工家庭办理了城镇居民最低生活保障，建立了行政与工会一体化帮扶机制。今年以来，慰问救济困难职工300余人次，支出救济金18余万元。秋收慰问一线职工165人，发放4万余元慰问品。开展“金秋助学”活动，为11名学子送上助学金。加大协调力度，对失地离岗职工实施就地、就近安置，保证了企业与职工家庭的安定和谐。

奏好强化自身建设主旋律。坚持“以党建带工建”方针，将基层工会工作全部纳入党建工作考核目标。成立职工文体小分队，并成功承办了集团公司第二届职工运动会两项赛事；开展“争创五一巾帼标兵岗，争当五一巾帼标兵”“争做幸福和谐家庭”等活动。女工委积极开展“送健康”活动，安排近300人次女职工进行体检4次；通过爱心助学、扶持创业、送温暖等有效载体，切实加强困难职工的权益保护。(北工)

利海公司挖潜增效冲刺全年

今年以来，面对经济下行压力，利海化工公司坚持“减亏增效”工作主题，自我加压、苦练内功，狠抓安全环保、生产销售和项目推进，实现9月份单月扭亏为盈，为大干四季度吹响了冲锋号角。

强化安全筑牢发展根基。严抓现场安全管理。加强危险源预控管理，抓好重点区域、重点设备、重点管线、重点时段的安全管理工作。加强夜间应急演练和消防演练，提高员工应对突发事件的快速反应能力。精抓安全环保整治。扩大固废处理渠道，降低处置费用，争取四季度清空所有库存危废。加大环保技改项目推进力度，完成“雨污分流”、废水改造、无组织气体收集等项目，确保公司三废清

洁排放，生产现场无异味。

精抓生产提高产量质量。加强装置运行管理，进一步完善各项操作规程，优化生产流程。抓好班组管理，加强劳动纪律，提升员工操作水平，按额定负荷生产。针对生产中暴露出来的问题，及时进行工艺改造和技术革新，不断优化工艺技术和环保治理工艺。调试好危废处理设施，减少各类危废的产出。完成设备大修，确保生产运行平稳高效。

加大开发拓展销售渠道。准确分析化工产品市场的现状与趋势，认真做好市场分析和销售策划，及时准确把握市场行情调整价格，新开拓福建青松及黑龙江客户。对下游企业进行拉网式精准排查，优化销售渠道，重点

开发终端客户。深挖潜在客户，提高市场占有率。加快双氧水废催化剂处理速度，争取价格最高、效益最优。积极收集相关出口信息，加大产品外销力度，提升整体盈利水平。

推进项目提升发展后劲。构建共赢模式，深层次了解关联企业上下游产品，利用公司在土地、公辅工程上的优势，与关联企业合作建设下游产品。加快产业链系列产品的调研、立项审批和工程设计，积极做好项目储备，完成高浓度双氧水项目的调研工作。进一步完善技改项目遗留手续问题，全力推进市级项目验收。完成甲苯回收、氯化苄精馏残渣消减综合利用项目试运行，争取早日投入使用。(梁 翔)



为丰富职工业余文化生活，以良好精神面貌奋进新时代，近日，神特新材料公司举办了职工乒乓球比赛，来自生产一线、机关部门的14名选手参加比赛。(神特宣)

供电公司“三项活动”打造为民服务品牌

今年以来，供电公司以“保电量、拓工程、降成本”为目标，组织开展为民服务活动，服务经济、服务职工、服务基层。

开展“主题党日+”惠民服务活动。以优质服务为方向和切入点，深入工程项目、用电客户开展“主题党日+”连心桥活动，“零距离”地开展用电安全知识宣讲、设备隐患排查、整改和志愿服务等系列活动。将主题党日与志愿服务相结合，作出“工程施工廉洁自律、保证24小时电力故障抢修”等六项志愿服务承诺。

开展“微服务”利民服务活动。走进

小户人家、小微企业，用实际行动帮助他们解决实际困难。继续做好“绿色通道”工作，为小微企业提供便捷的服务，引导小微企业科学安排生产。

开展“送电上门”便民服务活动。针对辖区内用户居住分散、边远，实行上门服务，切实解决他们缴费不便的困难。为辖区内孤寡老人、老弱病残用户义务维修室内老化电路，更换开关。为化工厂、养殖户等用电大户提供用电安全指导，及时为他们处理用电上的实际问题。(乔 阳)

台北公司工会『四重奏』谱出新乐章

房地产公司工会党建引领推动提质增效

近年来，房地产公司工会坚持以党建为引领，用党的十九大精神和全总十七大精神统一职工思想、凝聚职工共识，将党建工作与中心工作、民生工程和日常工作有机融合、创新开展，在服务一线职工群众、维护职工合法权益方面取得了显著成效。

突出党建引领，提升职工素质。组织工会干部和广大职工深入学习党的十九大精神 and 全总十七大精神，深化“不忘初心、牢记使命”主题教育、举办庆祝新中国成立70周年职工书画摄影比赛、迎国庆职工文体活动和职工文艺汇演等，着力深化职工读书学习、劳动和技能竞赛、金房子志愿者助力文明城市建设。

突出精准施策，服务职工需求。深入实际，精准了解和把握职工需求，突出精准帮扶、精准施策，进一步打造“冬送温暖”“夏送清凉”“春送岗位”“金秋助学”四季服务品牌。维护职工合法权益，坚持精准帮扶，做到精准到户、精准到人、精准到项目。开展关爱职工活动，职工体检全覆盖，邀请专家为女职工开展健康知识讲座。针对项目建设、建筑建材和物业管理领域行业特点，积极开展“职工技能大师”培树工作。

突出强基固本，建设职工之家。公司工会深入开展建设职工之家活动，充分利用房地产党群服务中心各项配套设施，探索职工文化阵地建设的新路子，把阵地建设成为设施先进、功能齐全，服务规范，深受职工群众欢迎的新型职工文化活动中心。强化基层基础保障、激发基层工会活力，积极做好为职工服务的“娘家人”。每当重大纪念日和节日期间，组织开展一系列的文娱活动，既增强了职工的凝聚力，也推动了全民健身活动的广泛开展。(房 工)

日晒制盐公司打好秋收收官战

随着秋季扒盐工作的快速推进，日晒制盐公司各扒盐机组陆续结束扒盐，现已进入秋收收官阶段。截止10月29日，秋季扒盐26万吨，全年累计扒盐54.2万吨。

强抓原盐质量关。加强班组长、参扒人员质量教育，提升全员质量意识，抓好带班干部跟班管理，制定质量处罚规定，杜绝三黑盐上虞；严格执行除硫工艺，及时对池卤水进行除硫，为池内盐结晶提供良好生产环境；加强待扒池盐和扒盐卤水检测，及时对上虞盐抽样化验，确保原盐含硫量不超标。

安全培训不松懈。对参扒人员进行全员安全知识培训，逐人签订安全责任书。严格实行领导带班和安全质量督查跟班制度，对参扒人员全面贯彻扒盐“十四”不准，扒盐安全“十二道”防线、十六条规定，对专业机械操作人员进行严格审查，保证操作人员全部持证上岗。扒盐现场安排专职安全监督员，做好现场监督，确保扒盐安全。

多措并举保生产。对扒盐沟道、虞基和结晶区域沟道进行清理、疏通；抓住有利天时，紧抓盐业生产管理不放松，强化“三雨操作”严格钙液除硫工艺，加强塑池结晶管理；抓好活碴工作；此次秋扒共维修“轻便式扒盐小火车”5台、盐泵3台、输盐管道430米、大架3架、盐筛4个、配电机组3套，保证正常生产。(邱利民)

金桥制盐公司筑牢食盐安全防线

今年以来，金桥制盐公司不断强化食盐安全监管，筑牢食盐安全防线。

明确责任，管理考核到位。严格执行《盐产品质量管理规定》，根据新《食品安全法》，梳理制定绩效考核办法，加大质量考核比例；按高于国家标准内控标准，常态化开展产品质量大排查、大督查、大督查；规范产品堆放区域，保证先进先出；坚持“产品质量10日报”，与责任人经济挂钩，奖优罚劣。

强化监管，产品检测到位。坚持“三级检验”制度，半成品做到每包必检，洗涤卤水每日必检；采取定时巡检与不定时抽检、库内抽检与出厂检测等交叉检测方式，保证出厂合格率100%；包装物入库前由质管部、纪委、车间联合检测，不达标产品坚决退货。

优化工艺，设备升级到位。按照国家盐业体制改革要求，健全完善食盐电子追溯系统，小包装生产线及颗粒盐生产线加装色选机，改进包盐粉碎及加碘工艺，增加雪花盐人工分拣除杂、自动化加碘工序，完善卤水漂洗塔溢流功能，优化卤水净化工艺，提高产品白度5-7个百分点。(凌家佳)



近期，台北翔立分公司针对岗位调整和转岗工人暂时不能熟悉新岗位技能的情况，组织开展员工之间师带徒“传帮带”互学互助帮师学艺活动。通过活动开展全面提升职工的业务能力，使得短期内就能快速胜任岗位工作。(袁桂诚)

书记项目“亮项晒单”

【编者按】为了进一步落实集团公司党委工作会议精神,落实“书记抓、抓书记”基层党建工作责任,切实推动党建与经营工作深度融合,结合企业实际,按照“小切口、有难度、易推广”的原则,排定基层党建“书记项目”16个。

《连云港工投》内刊现开辟专栏,对书记项目进展情况和成果进行“亮项晒单”,真正发挥“书记项目”的引领示范带动作用,为集团公司高质量发展大突破领航定向、增添动力。



责任单位:青口投资公司
责任人:胡传法
书记项目名称:党委成员工作站

主要做法:一是发扬“一种精神”,即引导党委成员工作要有“新青口精神”。二是重抓“两支队伍”,以上带下抓住党委班子成员和中层干部队伍。三是达成“三个目标”,党委思路更清,干劲更足,效益更大。

取得实效:今年,该公司党委提出了“新青口精神”:敢于突破的创新精神,精益求精的工匠精神,吹糠见米的实干精神,班子成员干事创业的“精气神”明显提升。通过党委成员工作站项目,党委班子成员带着命题抓调研,并给各自分工,拧成一股绳,瞄准干事创业实现“三年攀高”新目标,同时带出了一批能干事会干事不出事的干部队伍。

通过党委工作站,公司党委充分发挥红色引擎作用,思路更清,干劲更足,效益更大。助力集团公司“西水东调”重大工程落地,把4000亩“渔光互补”池塘打造成高效淡水养殖项目,实际使用地亩范围显著提升,当年经济效益增加23万元。



责任单位:台北投资公司
责任人:王德志
书记项目名称:“四再”解放思想大讨论

主要做法:“四再”即再昂激情、再闯新路、再打硬仗、再铸辉煌。(1)开设网络专栏,编发活动简报,征集活动心得,开设“台北大讲堂”、搭建“支部书记讲坛”。(2)各支部成立以支部书记为组长的“党建项目+”活动领导小组,具体项目有“党员先锋岗+降本增效”“党员示范岗+机制转换”“党员突击队+工程创优”“青春在线”“孵化器建设”“关爱帮扶+福利企业”“党员领航行动+资产增值”等。

取得实效:(1)开设大讨论网络专栏、“四破四立”进行时专栏等多种形式专题讨论,着力破除创新意识不强、畏难不前、工作不实、眼界狭窄落后等问题。(2)开设“台北大讲堂”,搭建“支部书记讲坛”,邀请专家学者讲座,组织人员外出学习考察,广泛收集创新发展的“金点子”“好路子”。(3)涌现出党员示范岗+机制转换、党员突击队+工程创优等特点鲜明的“优质项目”,有效形成各具特色、百花齐放的工作局面。(4)金台大酒店内部发包创收66万元,闲置边角地块二次开发创收23万余元,争取残疾人安置就业保障金45万余元,节约用工成本160万元。积极改进除硫工艺,有效降低原盐生产单耗。



责任单位:徐圩投资公司
责任人:庄清付
书记项目名称:“委员双项目”工作体系

主要做法:(1)项目申报:明确各单位班子成员年度重点工作任务和目标,立足党建工作中的突出问题和薄弱环节,以服务和促进中心工作为核心,按照岗位职责和联系分工,申报项目。(2)论证立项:围绕中心选题,找准党建与经营工作的结合点,开展“委员双项目”可行性论证,以书面方式上报两级党委研究审批立项并备案。(3)跟踪问效:制定具有针对性的实施方案,项目考核组采取适当方式进行督查指导,目标实现后,申请项目验收。

取得实效:全公司两级支部委员共申报列出“委员双项目”清单49项,“委员双项目”成效明显。今年徐圩投资公司党委被国资委党委授予“先进党组织”称号,悦升公司党总支、制盐公司党支部被集团党委授予“先进党组织”称号。(1)“多点双向”突击奉献:深化落实“1+1”先锋工程,在改造海水盐生产基地,保障“卫星杯”马拉松、蓝天保卫战等工作中彰显实效。(2)党员管理:实施“1+X”离退休党员网格化管理模式,离退休党员组织生活制度落

实,党费收缴等各项基础工作方面较往年有大幅提升。(3)基础产业:2019年生产原盐3万吨,完成计划任务120%;顺利完成水面发包工作。市政产业发展强劲,今年有望实现产值突破6000万元、利润突破600万元的目标。(4)招商引资:江苏稷龙农业发展有限公司(万诚物流)与一般污泥资源化再利用(产业园)两个项目初步通过徐圩新区和上合物流园的规划核准,并被集团公司和市国资委确立为两个有效信息。



责任单位:徐圩投资公司
责任人:庄清付
书记项目名称:开设“初心讲坛”

主要做法:选择有代表性的离退休老党员、基层党支部书记、优秀青年骨干、劳模先进等人员参加“初心讲坛”。以亲身经历和身边的感人故事,教育感染党员干部“强初心”。提升公司党员干部队伍的党性修养、政治站位以及整体素质。

取得实效:(1)通过领悟“初心”内涵明确前进方向,牢记“使命”精神把握工作总要求,掌握“担当”实质勇做新时代徐圩人,引导全体干部切实把“初心”和“使命”融入到企业深化改革、转型发展全过程,不断激活党建服务经济发展新活力,为推进公司产业转型、谋求发展提供政治保障。(2)通过退休党员“忆初心”,普通党员“讲初心”,青年党员“立初心”,进一步唤醒党员意识,传承红色基因,拓宽了党员教育渠道。(3)通过学习宣传优秀共产党员的先进事迹,激发广大党员充分发挥先锋模范作用,带动和引领广大职工为企业实现高质量发展提供有力的思想保证和组织保障。



责任单位:灌西投资公司
责任人:李国文
书记项目名称:三创三提升

主要做法:围绕助推企业高质量发展这一中心,建立劳模创新工作室党支部、党小组、党员岗,做到党支部书记配备到位、活动场所建设到位、联动作用发挥到位。推动党组织有效嵌入劳模创新工作室,以劳模党员示范引领作用,筑牢战斗堡垒,汇聚先锋力量。实施“三创”:充分发挥以省劳模安树林工作室为主创建了1个劳模党支部;以市劳模祝星星班组为主创建了1个劳模党小组;以市劳模吴庆刚、王绪华为主创建了2个劳模党员岗。实现“三提升”:提升政治素质、提升业务技能、提升工作质量。通过把党组织政治优势转化为发扬工匠精神、提升职工技能素质,使劳模党支部战斗堡垒作用得到充分发挥、劳模先锋模范作用得到更加彰显、劳模人才技能得到传承发展、职工创新力量得到整体提升的良好工作格局。

取得实效:(1)发挥了劳模品牌集聚人才效应作用。以劳模创新工作室为平台,聚合生产一线的技能人才,把优秀职工吸收到党组织中来。今年,“安树林劳模创新工作室”培养发展了党员2人、技术骨干3人。“祝星星劳模党小组”培养发展了党员1人、技术骨干1人。(2)推动了科技创新工作的开展。引导党员骨干敬业爱岗、刻苦钻研,深入开展技术攻关和成果交流活动。今年,创新了挤塑板增强浮力法、收放机刹车定位法、格块平整板、海矿卤勾兑海水原料盐实验等4项成果,年节约材料费用260万元,有效提高了劳动生产效率。(3)实现了党建和经济工作双促进。通过开展支部对标擂台赛、委员片区对标夺旗赛,选树党员先锋岗、党员示范岗。通过“三会一课”、党员固定学习日等平台载体,提升党员队伍政治素质和业务素质,为企业发展提供了坚强支撑,今年实现产盐55万吨。



责任单位:供电工程分公司
责任人:吴再忠

书记项目名称:“三大行动”助力高质量发展
主要做法:(1)政治引领大提升:以“导学为主、发言为辅”推动“不忘初心、牢记使命”主题教育走深走实,打出提前自学、轮流导学、撰写心得、重温入党誓词、谈“三初”体会等组合拳,充分发挥党组织的引领作用,深入基层开展“讲形势、亮家底、促改革”活动;结合“三微一交叉”智慧党建模式,评比“学习强国”月度、季度、年度学习冠军,营造工投供电良好文化氛围。(2)服务质量大改进:开展“用电服务质量大提升”活动,组织党员志愿服务队举办“进社区、进滩头、进塘头”现场活动,发放用电服务卡;开展慰问困难党员、选聘服务监督员、义务用电安全检查、走访困难职工、中小企业开展绿色通道等系列惠民活动,打造供电服务品牌。(3)业务素质大拓展:通过开展各种形式的读书学习、结对共建等培训活动,促进全体党员和职工业务素质大提升。举办支部书记培训班、支部书记大讲堂,与房地产公司开展党建结对共建互帮互学;通过“一点一岗”创建、技术比武、岗位练兵等竞赛活动促进党员和职工的素质提升,进一步推动了企业高质量发展。

取得实效:(1)“政治引领大提升”切实提升了党组织政治引领作用。通过举办一系列活动,深植爱岗敬业、爱企奉献精神,将学习成效转化为推动工作发展的动力,截止10月份,实现利润总额2988.69万元。(2)“服务质量大改进”全面提高了企业用电服务质量。共开展企业、居民安全隐患检查60余次,组织技术骨干为金海公司等企业提供检修、抢修、现场勘察等用电服务50余次,用实际行动在党和人民群众之间、公司与客户之间架起了连心桥,实现供电服务“零距离”,提升了企业外部影响力,塑造了良好供电形象,申报省级文明单位获公示。(3)“业务素质大拓展”有效促进了党员和职工的素质提升。通过强化学习促提升、强化帮带促提升、开展竞赛促提升“三提升”活动,培养出一批业务能力强、工作本领高的职工队伍。



责任单位:金桥制盐公司
责任人:朱桂玉
书记项目名称:“一二三”工程引领企业发展

主要做法:(1)“一激励”:即激励在岗职工不断学习,提高自身工作水平。大力宣传《在职员工学习激励办法》,根据个人岗位工作特点,为62名在岗管理、技术人员制定政工、安全、会计、审计、统计、化工化验及经济等职称或职业资格考取方向。(2)“二选树”:即选树“金桥之星”和“金桥小工匠”,为职工树立“比学赶超”的榜样。开展“金桥之星”争霸赛,根据工作业绩、学习强国积分等标准推选出1名“金桥之星”霸王和9名“金桥之星”。深入开展“金桥小工匠”评比活动。(3)“三培育”:即培育紧缺人才、培育岗位人才、培育能工巧匠。用好集团公司“校企合作”平台,将3名在岗员工送到江苏海洋大学化工本科专业不脱产学习。开展安全双控平台培训1次、消防培训2次,每日利用餐厅电视播放党员固定学习日、安全警示等视频。开展“师徒结对”活动,结成8对师徒,签订《师徒结对责任书》。

取得实效:(1)“一激励”激发了职工立足岗位自学成才的热情,今年已有30多名职工报名参加考试。(2)“二选树”的10名“金桥之星”工作更加主动,积极带领职工攻坚克难,充分发挥了先进典型的示范带动作用。普通职工也有了学习、追赶目标,都在不断向这些先进典型靠拢。(3)“三培育”使得紧缺人才得到充实,逐步丰富了职工的安全、质量等方面的知识,提升了生产工艺、化验检测人员水平,让“老树发新芽”。



责任单位:盐业航运公司
责任人:王士军

书记项目名称:发挥党建优势,提升资产价值创造力

主要做法:(1)发挥党组织的核心与引领作用。确立以党建工作先行为指导思想。同步健全基层组织。把党组织的机构设置、职责分工、工作任务纳入企业管理体系,优化支部重组,理顺党建工作管理链条,完善党建属地化管理体制,增强党建工作合力,保障整合工作的有序进行。(2)促进思想文化融合。以公司当前重组工作与转型发展为中心,大力宣传公司的年度工作部署、主要工作措施,让每位员工全面认识整合的根本目的和重大意义。从在思想上达成共识,融为一体,为整合工作顺利进行提供强有力的思想政治保障。(3)加快推动企业资产重组以及机构设置、岗位定编步伐,推动业务协同和资源共享,提高资本配置、运营效率和核心竞争力;积极化解整合过程中职工薪资待遇差异等不稳定因素。

取得实效:(1)先后将双菱、黄化、海水等公司党员纳入公司党委统一管理,设立双菱党支部和黄化党支部。整合重组后,党委下设3个在职党支部,1个退休党总支及所属的6个退休党支部,保证党组织活动开展正常化。(2)目前,公司上下围绕“保稳定、促整合”为中心,坚持以人为本,突出舆论引导,通过召开形势任务宣讲,解除职工思想疙瘩、消除顾虑,支持企业改革整合,推动各项重点工作稳步进行,确保企业和谐稳定发展。



责任单位:杜钟新奥神氨纶有限公司
责任人:赵万明
书记项目名称:“三三工程”助力企业创新发展

主要做法:(1)“三鹰计划”锻造人才:即实施“雏鹰、雄鹰、金鹰”计划破解人才困局。通过青年人才发现储备、培养锻炼和选拔使用的机制,搭建拜师学艺、技术交流、深造培训平台,今年以来造就13名“雏鹰”、5名“雄鹰”。(2)“三个示范”提升素质:着重引导党组织发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,引领企业高质量发展。上半年选树公示1个“党支部示范点”、3个“党小组示范点”和5个“党员示范岗”,注重过程评价和考核。(3)“三项工程”构建和谐:重点打造“铸魂、塑形、聚力”工程。以“对内凝聚正能量、对外展示新形象”作为着力点,利用八期参观通道,打造“百米红色长廊”,大力宣传公司改革发展的重大决策、重大业绩和先进典型,讲好氨纶故事,彰显氨纶品牌。积极探索新形势下社会共建工作的特点和规律,营造和谐共处外部环境。

取得实效:(1)实施“三鹰计划”切实破解了人才建设的难题,今年上半年优选5名“雄鹰”走向管理岗位,担当部门副职,在企业发展中发挥了骨干带头作用。(2)“三个示范”引导广大党员亮身份、讲奉献、比作为,促进了企业高质量发展,今年以来实现产值27303万元、营业收入25004万元。(3)“三项工程”突出提升组织力,投入15万元打造“百米红色长廊”,构筑“多层次、全覆盖、立体化”的宣传阵地。通过社企联动共建,帮助协调化解企业发展的外部干扰。今年获得全市国资系统先进基层党组织,申报省级文明单位获公示。



责任单位:利海化工公司
责任人:许网
书记项目名称:党员引领“危废综合利用”项目技术攻关

主要做法:(1)抓好顶层设计。组织党员技术骨干成立“党员技术攻关队”,开展“危废综合利用”项目技术攻关。(2)开展团队攻关。每周召开专题攻关研讨会,针对项目建设、安装过程中出现的难题进行讨论,制订攻关方案,确保问题不过夜。(3)注重总结提升。每季度召开总结提升会,对项目技术攻关问题进行总结,并由攻关小组上报进展过程、分析报告、技术攻关等书面材料。(下转4版)

(上接3版)

取得实效:(1)在党员示范引领的旗帜感召下,党支部凝聚力、战斗力明显提升,顺利完成了“危废综合利用”项目技术攻关。氯化苯装置甲苯回收项目已建成并完成水试车,预计提纯甲苯50%以上。苯甲装置固废降氯项目已安装完成,正在进行水试车。项目运行后,充分回收利用有机固废中的有效成分,可实现清洁生产,将减少危废产量,降低公司危废处理难度。(2)技术攻关队的党员在各自岗位上,给职工群众指明了企业扭亏为盈献计献策的方向,树立了标杆,形成了带动。党员引领成为党支部服务中心工作的重要载体,彰显了无穷生命力。(3)通过开展技术攻关,党员技术骨干队伍得到了锻炼,技术得到了加强。

责任单位: 茂华绿化工程有限公司**责任人:** 孙加林**书记项目名称:** “保民生、拓业务、促发展”

主要做法: 茂华公司党总支扎实推进保民生、拓业务、促发展“书记项目”,切实推动党建与经营工作深度融合,助力加速度发展。(1)针对裕祥养护公司办公场所不能续租延住、裕祥养护公司办公场所拆迁等情况,将“解决基层单位办公场所及生产用房”列为年度“书记项目”,经多次协调,在裕祥养护公司养护区域内“瑞马产业园”租用办公用房600多平方米,利用500多平方米空地建设了职工休息室、党员活动室、会议室、职工食堂、仓库、车棚等。(2)经协商,在台北投资美多利公司为裕祥养护公司租用办公及生产用房数千平方米,添置办公桌、床铺、空调等生产生活设施。

取得实效: 有效落实“书记项目”,强化了书记抓基层党建工作的责任意识、服务意识,为基层办实事、解难题;完善了基层党组织的组织建设,提高战斗堡垒工程作用;解决了基层单位的“后顾之忧”,使基层党员干部和职工群众能够全身心地投入到生产经营、创文创优、突击保障等实际工作上来,为公司高质量发展加速度发展创造有力条件。

责任单位: 金桥房地产公司**责任人:** 李学保**书记项目名称:** 开展“三领双强”活动

主要做法: 三领:党建领航、班子领路、干部领先,双强:强党建、强经济。(1)党建领航:深化“金房子”志愿品牌建设,打造“一支部一特色”工程,机关支部创建“提升素质强本领,服务中心做表率”品牌、上元支部创建“党建经济共融,创新文化同行”品牌、裕禾支部创建“企社联建,服务同心”品牌、泰运支部创建“支部建在项目上”品牌,做强提质助力公司转型发展;(2)班子领路:在全公司成立7个项目推进小组,“一小组一项目”专项推进,公司领导任各小组组长,全力推进项目建设;(3)干

部领先:推进“一点一岗”创建工作,进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

取得实效:(1)公司“金房子志愿服务队”获得第四届连云港市精神文明建设十大品牌提名奖,并参加省第四届志愿服务展示交流会,申报省级文明单位获公示;机关支部实行“三量化”“三考评”,提升部室服务水平;上元支部 ALC 板材项目顺利改造投产、改造升级党员活动室;裕禾支部提升物业服务水平,新城花园四期通过二次招标将物业费收费标准从一级提升至四级,全年收费额提高约15%;泰运支部实行学习教育在一线、发挥作用在一线、廉政监督在一线,树立张义磊为廉政模范岗,公司全年承接工程量2758万元;(2)各项目部全力推进项目建设,工投产业大厦项目完工、裕源三期项目开工建设、中华药港项目完成临时围墙建设并进场打桩;(3)选送集团层面示范点1个、示范岗1名,公司层面选树示范点1个、示范岗3名,引导广大党员学习先进、崇尚先进、争当先进。

责任单位: 资产管理公司**责任人:** 胡传祥**书记项目名称:** 领导班子成员“三联系、三落实”

主要做法:(1)“联系业务部门,落实任务分解”:即深入一线调研,及时了解、准确掌握业务开展过程中遇到的实际困难等情况。紧密联系服务。针对一线职工所需,制定落实措施,指导解决工作。帮助业务部门找差距、理思路,制定好措施,定期进行督导检查。今年以来班子成员人均深入企业20余次,共走访客户257户,直接参与项目400多项。业务部门完成尽调报告和投资项目400余份,解决企业融资难题300余件。(2)“联系拟办项目,落实准入审查”:即领导班子成员联系业务部门深入企业,落实担保项目准入审查,跟踪大额项目,重点监测担保客户使用贷款、履行合同、贷款偿还、财务状况、抵押品等情况。同时,强化风险预警,高度关注和防范当前复杂形势下各种风险。(3)“联系目标客户,落实双控措施”:即领导班子成员对项目进行随机回访,不断加强与担保客户的沟通,提高担保服务水平。支部全年发放《廉政函》《廉洁共建协议书》共500份,签订收回350份。

取得实效:(1)实施“联系业务部门,落实任务分解”切实帮助业务部门找差距、理思路。截止三季度末,格思达公司业务部门累计完成担保户数257户,在保余额15.18亿元,占全市担保行业40%以上。基金公司在投资金额2.8亿元,在投资企业23家。小贷公司累计发放贷款59笔,金额1.74亿元。应急转贷业务86笔,共计7.45亿元。(2)实施“联系拟办项目,落实准入审查”以来,公司根据相关业务需求,平均每周召开1-2次评审会议,全年共召开评审会议50余次,评审过会项目350项,对

相关业务起到严格的把控风险作用。(3)实施“联系目标客户,落实双控措施”,截至9月末,格思达担保公司清收代偿款1593万元。担保代偿率0.41%(控制指标为2.9%),代偿余额较年初下降1026.95万元。完结案件8笔。员工廉洁风险意识明显强化。今年公司党支部被评为全市“先进基层党组织”,荣获全市“国资系统先进基层党组织”、集团“2018年度纪检监察工作先进单位”。格思达继续保持全市担保行业最高评级“AA”级。

责任单位: 奥神新材料公司**责任人:** 王士华**书记项目名称:** 红色引擎助推黑丝研发

主要做法: 实施党员先锋工程,红色引擎助推项目研发。(1)开列攻坚清单。将改革发展、生产经营的重点难点问题列入攻坚清单,鼓励党员认领,攻坚克难展形象。今年围绕黑色长丝的研发,公司党支部成立以党员陈斌、唐行龙等同志为主体的党员骨干技术攻关小组,用半年的时间,经过反复研发试验,完成项目开发,通过军品验证试用,各项指标达到要求。(2)营造创新环境。公司党支部制定工作目标,明确工作导向,出台保障机制,鼓励创新,容错试错。形成人人敢于担当、主动攻坚的工作氛围,激发技术骨干创新创业。(3)一员一旗展风采。发挥党员骨干的先锋模范作用,围绕生产项目,划定责任区,设立示范岗,充分调动党员的积极性,助推企业快速、稳定发展。

取得实效:(1)技术上有新突破。黑色长丝是应用在航空航天领域的高端产品,质量标准高,开发难度非常大,此次研发成功,黑色长丝已在大线上正常生产,填补国内空白,为公司进入航空航天领域打开一条通道。(2)销售上有新突破。黑色长丝每公斤1万元,目前已实现销售额100万元。(3)党建上有新突破。通过建立攻坚清单,建立保障机制,调动党员主动参与的积极性,同时把责任落实到每一个人,提高了党支部的战斗力,较好地促进了党员“亮身份、亮承诺、亮成绩”,目前一个党员一个责任区、一个党员一个示范岗的模式正在逐步形成。今年陈斌同志获全市国资系统“优秀共产党员”称号。

通过书记项目的运作,实现党建工作与中心工作同频共振、与重点工作同步攻坚,以党建工作引领经营工作,以经营工作丰富党建内涵,推动公司党建工作,推进企业创新发展。

责任单位: 神特新材料公司**责任人:** 邹德兵**书记项目名称:** 党小组、生产班组、工会小组“三位一体”联动共建

主要做法:(1)制定方案。细化考核细则,产量、质量、销量、机物料消耗、单位成本等指标与党建指标有机捆绑,设备工艺、安全生产、

文明生产、成本控制、降本增效等管理要素与党建工作有机融合。(2)完善体系。成立6个生产班组和6个工会小组,2个党小组分别结对3个生产班组和工会小组,并向每个班组派驻名誉班组长(党建指导员),全体党员分解到班组,参与班前会、班后会,协助开展联建工作。(3)量化考核。党小组建设30分,工会小组建设20分,生产班组建设50分,百分制量化考核,按月进行。(4)建立看板。统一制作看板,分“日常工作”“学习园地”“党群之窗”“公示栏”四个专栏,在6个生产班组悬挂,定期更新内容,实现亮单履责。(5)跟踪推进。筹备召开推进会,签订结对共建协议,固化职责,发放《联建活动手册》,全程留痕,便于考核。

取得实效:(1)实现党建与经济融合。服务经济发展,党建指标与生产经营指标、机物料消耗参数之间有效捆绑,实现相融共生、同频共振。(2)彰显班组建设成效。通过党小组带动生产班组建设,激发班组创新活力,助推“六型(敬业型、安全型、创新型、质量型、效益型、和谐型)班组”创建。(3)改进工作作风。广大党员和管理人员深入一线班组,知民意、掌实情,及时发现和解决职工生产生活难题,密切党群干群关系,优化工作作风。(4)促进员工素质提升。实施发展党员三年行动计划,壮大产业工人党员数量,联建工作开展以来,已有15名一线骨干向党组织递交入党申请书。(5)创先争优蔚然成风。广大党员亮身份、亮形象、亮业绩,发挥先锋引领和示范表率作用。

责任单位: 供销公司**责任人:** 蒋学刚**书记项目名称:** 争当营销先锋,争做发展表率

主要做法:(1)落实责任护航。党建工作指标融入各部门经营目标考核责任书,签订《全面从严治党工作责任书》。(2)强化党建引领。坚持以党组织研究作为经营项目开展的前置程序,坚持把党建目标与经济目标同制定、同落实、同考核。(3)“星级党员”带头。争做政治素质高、学习能力强、经营业绩佳、道德品行优、遵纪守法的“五星级党员”,增强党支部战斗堡垒作用,推动党员履职尽责,担当作为,更好地发挥党员模范带头作用。

取得实效:(1)实行重点工作支部书记亲自抓,分管领导协助抓,工作落实各部门具体抓,各项活动全员齐参加的党建工作运行机制。(2)抓好党建促发展。截至三季度末,供销、国贸公司实现总营业收入8377万元,完成年预算6500万元的129%,比同期6841万元增加了1536万元。全年力争营业收入过亿元,创利超百万元。(3)扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,进一步强化政治、思想、组织和人才队伍建设。开展党员民主评议,评定“星级”上墙公示,选树1个“党员示范岗”、评选1名优秀共产党员、发展1名新党员,引导青年员工积极向党组织靠拢。

灌西公司高质量推进主题教育开展

第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,灌西投资公司坚持目标导向、问题导向,把学习调研、检视落实、发现问题、解决问题紧密结合,进一步推动主题教育取得实效。

学习和调研相结合,解放思想束缚。严格落实“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求,坚持“三学三做”“三围绕三提升”,确保“学得实、查得实、改得实”,高质量推进主题教育深入开展。坚持“读原著、学原文、悟原理”,把习近平新时代中国特色社会主义思想作为学习的基本要求,选定内容,丰富形式,提前学、统一学、集中学、灵活学,确保理论学习有收获、思想政治受洗礼。围绕“高质量发展、后发先至”主题主线,积极破解制约公司高质量发展的“大而不强”“产业不聚而不力”,“经验依赖、路径依赖、资源依赖和价格依赖”四大思想束缚。

查摆和检视相结合,确保问题整改到位。对照检视公司现状、剖析存在问题,并通过“三听两问一谈一提”深入查摆自身问题,广泛征求意见,“五针对五聚焦”深刻检视反思,把主题教育与企业发展中碰到的问题与瓶颈相结合,开展“三初”

大讨论,争当新时代奋斗者。开展“对标找差强党性,为民服务解难题”主题党日,解决社区党员分散、老龄化严重,主题教育开展深度广度不够、居民生活用水难等一系列民生问题32条,确保整改取得实效。

措施和成果相结合,确保主题教育发挥实效。通过开展“四找四比四看”行动,找标杆、找短板、找差距、找问题,让基层党支部当“主角”,充分发挥“一个支部就是一座堡垒”,“一名党员就是一面旗帜”的作用。贯彻新发展理念,切实把广大党员干部干事创业的热情凝聚到推动公司“转型升级、改革创效、降本提质、新业发展、从严治党、民生实事”上,做精盐业品牌经济,打造连云港市盐业生产基地;发展高效养殖、现代农业经济,深挖土地水面资源潜力;大力推进五灌河内河码头建设,做大做强绿化保洁、市政工程等临港服务经济规模。确保主题教育学有所获,推动公司经济高质量发展。(张明建)

学做讲干永葆初心

——徐圩公司党委高质量推进主题教育侧记

徐圩投资公司党委围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育,“学做讲干”提振广大党员干部干事创业“精、气、神”,为徐圩转型发展注入持续动力。

比学善学立初心

该党委精心开展“三项活动”立初心、营氛围。开展学习强国“团体赛”和“挑战达人”赛,在系统学上下功夫。该党委联合利海、氯碱总支组织110名党员干部赴开山岛开展“学英雄强党性、学标杆强初心”主题教育活动。开展以“观红色经典·庆祖国华诞”为主题的播放红色电影周活动,在职工小区放映红色经典影片,提升职工群众爱国主义情操。

为民善做守初心

该党委聚焦为民服务解难题,在“做”字上守初心、强服务。投入资金15万余元,在徐圩新区及板桥工业园境内设立11个环卫工人休息点,配备电瓶车充电、供水、空调、药品等设施,保障职工安康权益。在“幸福家园”职工小区开通广播站,及时

为大家播报国家党政要闻、党的新思想新理念、主题教育、生活百科等学习内容,提升基层党组织的凝聚力和向心力,全力打造和谐新徐圩。

用心谈讲表初心

该党委注重“线上线下”表初心、重引路。“线上”:开展“庆华诞、学纲要、担使命”专题“初心讲坛”。老党员祝运科22年战斗在盐业生产一线,他饱含深情地说:“每个人都有不同的情怀,我们可能做不到国家级别的贡献,但起码我们要有爱岗敬业的这种情怀”。“线下”:秋扒期间,该公司党委送学到滩头,抓住间隙时间,围绕《纲要》《纲领》等内容,组织一线党员开展10余次学习,党员王永刚说:“做为一名工人,我的初心就是干好工作,现在最重要的任务就是安全高效完成秋扒”。

务实重干强初心

该党委把开展主题教育与馬拉松“大保障”“秋扒战役”高效结合,强初心、重实践。12个党支部组织党员突击队、积极分子近1000人次,开展突击劳动16次,参与“海岸垃圾清理”“保洁绿化”“市政维修”等会战。农工商、制盐两大公司全员上下“不忘初心”,连续工作50天,保质保量完成原盐3万吨秋扒任务。(陈健)

“不忘初心 牢记使命”主题教育进行时